

## INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO (UE) N. 2016/679

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) n. 2016/679 (di seguito il "GDPR"), Tiemme S.p.A. (di seguito il "Titolare" o la "Società") La informa che i dati personali Suoi e dei Suoi familiari (di seguito i "Dati"), raccolti presso di Lei o, occasionalmente, presso terzi, saranno trattati nel rispetto di quanto previsto dal GDPR e dalla Legge n. 300/1970 e in conformità all'informativa che segue, oltre che ai provvedimenti emanati dal Garante, come di volta in volta applicabili.

Resta inteso che è Sua responsabilità informare i Suoi familiari del trattamento dei Dati di cui alla presente informativa e richiedere loro, ove necessario, il consenso.

### Categorie di Dati.

I Dati, oggetto del trattamento di cui alla presente informativa, possono comprendere:

- talune categorie di dati c.d. "particolari", intesi come "dati personali che rivelino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona" ("Dati particolari"); in particolare, dati che rivelano l'appartenenza sindacale (ad esempio, dati contenuti in deleghe sindacali o in documenti attestanti la partecipazione a organismi rappresentativi dei lavoratori), e dati relativi alla salute (ad esempio, dati contenuti in certificati di malattia e infortunio, certificati di gravidanza, documenti attestanti l'appartenenza a categorie protette, etc.);
- nella misura in cui ciò sia consentito dalle norme, dati relativi alla assenza di condanne penali, reati o alle connesse misure di sicurezza ("Dati Giudiziari");
- altri dati personali non riconducibili alle particolari categorie di dati personali di cui sopra (ad esempio, dati anagrafici, dati di contatto, dati relativi al percorso formativo, dati relativi a pregresse esperienze lavorative, dati relativi alla retribuzione, immagini, etc.).

### Finalità e base giuridica del trattamento. Legittimi interessi perseguiti.

I Dati saranno trattati:

- a) per adempiere ed esigere l'adempimento degli obblighi ovvero per l'esercizio dei diritti previsti dalla legge e dai contratti collettivi cui sono soggetti il Titolare e i lavoratori, con particolare ma non esclusivo riferimento agli obblighi e ai diritti in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale;



**Sede legale**  
**Sedi operative**

**Arezzo**  
**Grosseto**  
**Siena**  
**Siena**  
**Piombino**

Via Guido Monaco 37 – 52100 Arezzo  
Via Trieste n.4 - 58100 Grosseto  
Viale Toselli, n. 6 - 53100 Siena  
Loc. Gabbrice 14 – Castellina Scalo - 53035 Monteriggioni (SI)  
Viale Carducci 12/b - 57025 Piombino (LI)  
[www.tiemespa.it](http://www.tiemespa.it) – [segreteria@tiemespa.it](mailto:segreteria@tiemespa.it) – [tiemespa@pec.it](mailto:tiemespa@pec.it)  
n.ro iscr. C.C.I.A.A. AR – CF – P.IVA 02046440513  
N.REAAR 157781 Cap. Soc.€ 18.000.000,00 iv.

- b) per adempiere ed esigere l'adempimento di specifici obblighi contrattuali inerenti al Suo rapporto di lavoro;
- c) per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria o amministrativa ovvero nell'ambito di procedure di arbitrato o conciliazione;
- d) per l'esecuzione di attività strumentali alla pianificazione, gestione e organizzazione, secondo criteri di efficienza, dell'attività lavorativa, anche per mezzo d'immagini e tracciatura delle attività informatiche;
- e) per l'esecuzione di attività strumentali alla gestione delle segnalazioni di comportamenti posti in essere in violazione della legge o di disposizioni procedurali interne da parte di dipendenti, membri degli organi sociali o terzi;
- f) per attività finalizzate alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, e in particolare alla prevenzione, diagnosi e cura delle malattie professionali;
- g) per la pubblicazione anagrafica o fotografica su sito aziendale, intranet, bacheche, eventuali presentazioni interne, brochure aziendali, materiale pubblicitario analogo;
- h) per l'utilizzo di immagini audiovisive per filmati promozionali/pubblicitari/documentaristici aziendali.

Il trattamento dei Dati per la finalità sub a) non richiede il Suo consenso in quanto è necessario per adempiere agli obblighi legali cui è soggetto il Titolare, ai sensi degli artt. 6, c. 1, lett. c) e 9, c. 2, lett. b) del GDPR. Il trattamento dei Dati per la finalità sub b) non richiede il Suo consenso in quanto il trattamento è necessario per l'adempimento di specifici obblighi contrattuali inerenti al Suo rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 6, c. 1, lett. b) del GDPR. Il trattamento dei Dati per le finalità sub c), d) ed e) non richiede il Suo consenso in quanto è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del Titolare, ai sensi degli artt. 6, c. 1, lett. f) e 9, c. 2, lett. f) del GDPR. Il trattamento dei Dati per le finalità sub f) non richiede il Suo consenso in quanto è necessario per finalità di medicina del lavoro e valutazione della capacità lavorativa del dipendente, ai sensi degli artt. 6, c. 1, lett. c) e 9, c. 2, lett. h) del GDPR.

Il trattamento dei Dati per le finalità g) e H) richiede il Suo consenso, ai sensi dell'art. 6, c. 1, lett. a) e dell'art. 9, c. 2, lett. a) del GDPR, salvo che ricorrano casi di legittimo interesse del titolare ad effettuare tali trattamenti anche in assenza del Suo consenso ai sensi dell'art 6 co. 1 lett f).

#### **Conferimento dei dati e conseguenze in caso di mancato conferimento.**

Il conferimento dei Dati per le finalità di cui alla presente informativa è facoltativo.

Tuttavia, il conferimento dei Dati per le finalità sub a) e b) è necessario per adempiere un obbligo legale e contrattuale. Il conferimento dei Dati per le finalità sub c), d) ed e) è necessario per il perseguimento dei legittimi interessi del Titolare indicati sopra. Il conferimento dei Dati per la finalità sub f) è necessario per finalità di medicina del lavoro. In tutti questi casi, il mancato conferimento dei Dati comporterà l'impossibilità per il Titolare di instaurare un rapporto di lavoro con Lei.

Il conferimento dei Dati per le finalità sub g), h) è facoltativo e il loro mancato conferimento comporterà unicamente l'impossibilità per il Titolare di eseguire le attività strumentali al raggiungimento delle finalità in questione.

#### **Destinatari o categorie di destinatari.**

Potranno avere accesso ai Dati, nei limiti e secondo le modalità di cui ai rispettivi incarichi ed esclusivamente nella misura in cui sia necessario per il perseguimento delle finalità sopra indicate, i soggetti espressamente nominati Responsabili o Incaricati ("persone autorizzate al trattamento") all'interno della struttura organizzativa del Titolare.



**Sede legale**  
**Sedi operative**

**Arezzo**  
**Grosseto**  
**Siena**  
**Siena**  
**Piombino**

Via Guido Monaco 37 – 52100 Arezzo  
Via Trieste n.4 - 58100 Grosseto  
Viale Toselli, n. 6 - 53100 Siena  
Loc. Gabbrice 14 – Castellina Scalo - 53035 Monteriggioni (SI)  
Viale Carducci 12/b - 57025 Piombino (LI)  
[www.tiemespa.it](http://www.tiemespa.it) – [segreteria@tiemespa.it](mailto:segreteria@tiemespa.it) – [tiemespa@pec.it](mailto:tiemespa@pec.it)  
n.ro iscr. C.C.I.A.A. AR – CF – P.IVA 02046440513  
N.REAAR 157781 Cap. Soc.€ 18.000.000,00 iv.

I Dati potranno essere inoltre comunicati a:

- società del gruppo di cui fa parte il Titolare (controllanti, controllate, collegate), dipendenti e/o collaboratori a qualsivoglia titolo di società del gruppo di cui fa parte il Titolare;
- soggetti pubblici o privati, persone fisiche o giuridiche, di cui il Titolare si avvalga per lo svolgimento delle attività strumentali al raggiungimento della finalità di cui sopra o a cui il Titolare sia tenuto a comunicare i Dati, in forza di obblighi legali o contrattuali. In particolare: liberi professionisti quali consulenti legali o del lavoro, società di revisione e consulenza, enti pubblici (INPS, INAIL, ecc.), fondi o casse anche private di previdenza e assistenza, società incaricate degli adempimenti relativi agli obblighi in materia di sicurezza del lavoro, società incaricate dell'elaborazione delle retribuzioni del personale e dei relativi adempimenti fiscali, società incaricate della formazione e dell'aggiornamento, organizzazioni sindacali cui abbia conferito specifico mandato, organizzazioni imprenditoriali cui aderisce la Società, fondi integrativi, istituti di credito, società di assicurazioni.

In ogni caso, i Dati non saranno diffusi.

#### **Periodo di conservazione.**

I Dati e saranno conservati per un periodo di tempo pari al periodo di prescrizione dei diritti azionabili dal Titolare, come di volta in volta applicabile.

#### **Diritti di accesso, cancellazione, limitazione e portabilità.**

Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. da 12 a 22 del GDPR. A titolo esemplificativo, ciascun interessato potrà:

- a) ottenere la conferma che sia o meno in corso un trattamento di Dati che lo riguardano;
- b) qualora un trattamento sia in corso, ottenere l'accesso ai Dati e alle informazioni relative al trattamento nonché richiedere una copia dei Dati;
- c) ottenere la rettifica dei Dati inesatti e l'integrazione dei Dati incompleti;
- d) ottenere, qualora sussista una delle condizioni previste dall'art. 17 del GDPR, la cancellazione dei Dati che lo riguardano;
- e) ottenere, nei casi previsti dall'art. 18 del GDPR, la limitazione del trattamento;
- f) ricevere i Dati che lo riguardano in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico e richiedere la loro trasmissione ad un altro titolare, se tecnicamente fattibile.

#### **Diritto di opposizione.**

Ciascun interessato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei suoi Dati effettuato per il perseguimento di un legittimo interesse del Titolare. In caso di opposizione, i suoi Dati non saranno più oggetto di trattamento, sempre che non sussistano motivi legittimi per procedere al trattamento che prevalgono sugli interessi, sui diritti e sulle libertà dell'interessato oppure per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

#### **Diritto di revoca del consenso.**

Nel caso in cui sia richiesto il consenso per il trattamento dei Dati, ciascun interessato potrà, altresì, revocare in qualsiasi momento il consenso già prestato, senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca.



**Sede legale  
Sedi operative**

**Arezzo  
Grosseto  
Siena  
Siena  
Piombino**

Via Guido Monaco 37 – 52100 Arezzo  
Via Trieste n.4 - 58100 Grosseto  
Viale Toselli, n. 6 - 53100 Siena  
Loc. Gabbrice 14 – Castellina Scalo - 53035 Monteriggioni (SI)  
Viale Carducci 12/b - 57025 Piombino (LI)  
[www.tiemespa.it](http://www.tiemespa.it) – [segreteria@tiemespa.it](mailto:segreteria@tiemespa.it) – [tiemespa@pec.it](mailto:tiemespa@pec.it)  
n.ro iscr. C.C.I.A.A. AR – CF – P.IVA 02046440513  
N.REAAR 157781 Cap. Soc.€ 18.000.000,00 iv.

### **Diritto di proporre reclamo al Garante.**

Inoltre ciascun interessato potrà proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali nel caso in cui ritenga che siano stati violati i diritti di cui è titolare ai sensi del GDPR, secondo le modalità indicate sul sito internet del Garante accessibile all'indirizzo: [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it).

### **Uso della posta elettronica e di Internet.**

In relazione al trattamento dei Suoi Dati effettuato attraverso la casella di posta elettronica aziendale e la navigazione in Internet, La invitiamo a consultare la policy disponibile nella Intranet aziendale.

### **Videosorveglianza.**

In relazione al trattamento dei Suoi Dati effettuato attraverso gli impianti di videosorveglianza installati presso gli uffici del Titolare, La invitiamo a consultare l'apposita informativa, affissa sulla bacheca aziendale.

### **Geolocalizzazione.**

In relazione al trattamento dei Suoi Dati effettuato attraverso i sistemi di geolocalizzazione installati sugli automezzi aziendali, La invitiamo a consultare le apposite informative, disponibili presso la sede legale dell'azienda.

### **Titolare del trattamento. Responsabili del trattamento.**

Il Titolare del trattamento dei Dati è Tiemme S.p.A., con sede legale in Arezzo, via Guido Monaco n. 37, in persona del suo legale rappresentante pro-tempore. Il Titolare potrà essere contattato direttamente scrivendo a Tiemme S.p.A. con sede legale in Arezzo, via Guido Monaco n. 37, pec: [tiemmespa@pec.it](mailto:tiemmespa@pec.it), mail: [segreteria@tiemmespa.it](mailto:segreteria@tiemmespa.it)  
L'elenco aggiornato degli eventuali Responsabili del trattamento è disponibile presso la sede del Titolare come sopra individuata.

### **Responsabile della protezione dei dati.**

Il responsabile della protezione dei dati (DPO), designato dal Titolare, è l'Avv. Luca Di Paola, con studio in Grosseto, Corso Carducci n. 73, tel.0564 416557 contattabile al seguente indirizzo pec: [lucadipaola@pec.ordineavvocatigrosseto.com](mailto:lucadipaola@pec.ordineavvocatigrosseto.com)



**Sede legale**  
**Sedi operative**

**Arezzo**  
**Grosseto**  
**Siena**  
**Siena**  
**Piombino**

Via Guido Monaco 37 – 52100 Arezzo  
Via Trieste n.4 - 58100 Grosseto  
Viale Toselli, n. 6 - 53100 Siena  
Loc. Gabbrice 14 – Castellina Scalo - 53035 Monteriggioni (SI)  
Viale Carducci 12/b - 57025 Piombino (LI)  
[www.tiemmespa.it](http://www.tiemmespa.it) – [segreteria@tiemmespa.it](mailto:segreteria@tiemmespa.it) – [tiemmespa@pec.it](mailto:tiemmespa@pec.it)  
n.ro iscr. C.C.I.A.A. AR – CF – P.IVA 02046440513  
N.REAAR 157781 Cap. Soc.€ 18.000.000,00 iv.