

INFORMATIVA AI SENSI DEGLI ARTT. 13 E 14 DEL REGOLAMENTO UE 679/2016 E DEL CODICE DELLA PRIVACY COME MODIFICATO DAL D.LGS. 101/2018

DIPENDENTI

1. PREMESSA

Per **TIEMME S.p.A.** con sede legale in Arezzo, Via Guido Monaco 37, P. IVA 02046440513 (di seguito, anche solo “**Società**” o “**Titolare**”), la Sua privacy e la sicurezza dei Suoi dati personali sono particolarmente importanti, per questo li raccogliamo e li trattiamo con la massima cura e attenzione, adottando al contempo specifici accorgimenti organizzativi e tecnici per garantire la piena sicurezza del trattamento degli stessi.

La informiamo, quindi, ai sensi dell’art. 13 e dell’art. 14 del Regolamento Europeo 679/2016 (“**GDPR**” o “**Regolamento**”) e del D.Lgs. 196/2003 (“**Codice Privacy**”), come modificato dal D.Lgs. 101/2018 (congiuntamente, la “**Normativa**”), che il trattamento sarà effettuato come di seguito dettagliato.

La presente informativa è fornita anche ai sensi dell’art. 14 GDPR, in caso di reperimento dei Dati personali presso fonti differenti dall’Interessato.

Resta inteso che è Sua responsabilità informare i Suoi familiari del trattamento dei Dati di cui alla presente informativa e richiedere loro, ove necessario, il consenso al trattamento.

2. TITOLARE DEL TRATTAMENTO E DPO

Il Titolare del Trattamento dei dati è **TIEMME S.p.A.** con sede legale in Arezzo, Via Guido Monaco 37, P. IVA 02046440513.

Dati di contatto: a) Tel. 0577 172274, b) PEC: tiemmespa@pec.it; c) mail: segreteria@tiemmespa.it

Il responsabile della Protezione dei Dati, al quale è possibile rivolgersi per esercitare i diritti, è l’Avv. Alessandro Legnante, contattabile al seguente indirizzo email: dpo@tiemmespa.it.

3. TIPOLOGIA DEI DATI PERSONALI TRATTATI E MODALITÀ DI RACCOLTA

I Dati, oggetto del trattamento di cui alla presente informativa, possono comprendere:

- Dati identificativi quali ad esempio, dati anagrafici, dati di contatto, fotografie e immagini;
- Categorie Particolari di dati che rivelino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale; in particolare, dati che rivelano l'appartenenza sindacale (ad esempio, dati contenuti in deleghe sindacali o in documenti attestanti la partecipazione a organismi rappresentativi dei lavoratori), e dati relativi alla salute (ad esempio, dati contenuti in certificati di malattia e infortunio, certificati di gravidanza, documenti attestanti l'appartenenza a categorie protette, etc.);
- Nella misura in cui ciò sia consentito dalle norme, dati relativi alla assenza di condanne penali, reati o alle connesse misure di sicurezza (“**Dati Giudiziari**”);
- Per motivi di sicurezza aziendale, ed esclusivamente per il personale che ha accesso ai PC aziendali, potranno essere raccolti dei dati relativi alle registrazioni di alcune operazioni effettuate; in particolare sono tracciate in riferimento all'utente: dati di log-in e log-off al server aziendale, cambio password di accesso al server aziendale da parte dell'utente e tentativi di inserimento password falliti. Il periodo di conservazione di tali informazioni è di sei mesi dal momento della registrazione. Da queste informazioni non è possibile tracciare l'attività lavorativa del dipendente, in quanto vengono registrati esclusivamente i momenti (data ed ora) di accesso e di disconnessione dal server aziendale e le attività relative alla password di cui sopra. Il Titolare accederà a queste informazioni esclusivamente se necessario ad effettuare indagini in materia di violazioni di sicurezza e/o di dati personali, anche solo potenziali.
- In relazione al trattamento dei Suoi Dati effettuato attraverso i sistemi di videosorveglianza di geolocalizzazione installati sugli automezzi aziendali, La invitiamo a consultare le apposite informative, disponibili presso la sede legale dell'azienda.

4. FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

I Dati saranno trattati:

- a) per adempiere ed esigere l'adempimento degli obblighi ovvero per l'esercizio dei diritti previsti dalla legge e dai contratti collettivi cui sono soggetti il Titolare e i lavoratori, con particolare ma non esclusivo riferimento agli obblighi e ai diritti in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale;
- b) per adempiere ed esigere l'adempimento di specifici obblighi contrattuali inerenti al Suo rapporto di lavoro;
- c) per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria o amministrativa ovvero nell'ambito di procedure di arbitrato o conciliazione;
- d) per l'esecuzione di attività strumentali alla pianificazione, gestione e organizzazione, secondo criteri di efficienza, dell'attività lavorativa, anche per mezzo d'immagini e tracciatura delle attività informatiche;
- e) per l'esecuzione di attività strumentali alla gestione delle segnalazioni di comportamenti posti in essere in violazione della legge o di disposizioni procedurali interne da parte di dipendenti, membri degli organi sociali o terzi;
- f) per attività finalizzate alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, e in particolare alla prevenzione, diagnosi e cura delle malattie professionali;
- g) per la pubblicazione anagrafica o fotografica su sito aziendale, intranet, bacheche, eventuali presentazioni interne, brochure aziendali, materiale pubblicitario analogo;
- h) per l'utilizzo di immagini audiovisive per filmati promozionali/pubblicitari/documentaristici aziendali.

Per le finalità:

- sub a), la base giuridica del trattamento è rappresentata dall'esecuzione del contratto ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del GDPR e dall'adempimento degli obblighi legali cui è soggetto il Titolare, ai sensi degli artt. 6, c. 1, lett. c) e 9, c. 2, lett. b) del GDPR;
- sub b), la base giuridica del trattamento è rappresentata dall'esecuzione del contratto ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del GDPR e dall'adempimento degli obblighi legali cui è soggetto il Titolare, ai sensi degli artt. 6, c. 1, lett. c) GDPR;
- sub c), d) ed e) la base giuridica del trattamento è rappresentata dal perseguimento del legittimo interesse del Titolare, ai sensi degli artt. 6, c. 1, lett. f) GDPR e dalla necessità per il titolare di accertare, esercitare o difendere un proprio diritto in sede giudiziaria, ai sensi dell'art. 9, c. 2, lett. f) GDPR;
- sub f), la base giuridica del trattamento è rappresentata dall'adempimento degli obblighi legali a cui è soggetto il Titolare, ai sensi ai sensi degli artt. 6, c. 1 lett. c) GDPR, e dalla necessità per il Titolare di trattare tali dati per finalità di medicina del lavoro e valutazione della capacità lavorativa del dipendente, ai sensi dell'art. 9, c. 2, lett. h) del GDPR;
- sub g) e h), la base giuridica del trattamento è rappresentata dal consenso dell'interessato, che sarà richiesto con un'apposita liberatoria a cui si fa integrale riferimento.

5. NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI E CONSEGUENZA DEL RIFIUTO

Il conferimento dei Dati per le finalità:

- sub a) e b) è necessario per adempiere un obbligo legale e contrattuale;
- sub c), d) ed e) è necessario per il perseguimento dei legittimi interessi del Titolare indicati sopra;
- sub f) è necessario per finalità di medicina del lavoro.

In tutti questi casi, il mancato conferimento dei Dati comporterà l'impossibilità per il Titolare di instaurare un rapporto di lavoro con Lei.

Il conferimento dei Dati per le finalità sub g), h) è facoltativo e il loro mancato conferimento comporterà unicamente l'impossibilità per il Titolare di eseguire le attività strumentali al raggiungimento delle finalità in questione.

6. MODALITÀ DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei Dati sarà effettuato nell'osservanza dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, finalità, qualità, pertinenza e minimizzazione stabiliti all'art. 5 GDPR con logiche strettamente correlate alle finalità indicate e con modalità che garantiscono la loro sicurezza, la riservatezza, attraverso l'adozione di misure adeguate ad impedire l'alterazione, la cancellazione, la distruzione, l'accesso non autorizzato o il trattamento non consentito o non conforme alle finalità della raccolta, secondo quanto disposto dall'art. 32 GDPR.

7. DESTINATARI E RESPONSABILI EX ART. 28 GDPR

Potranno avere accesso ai Dati, all'interno della struttura organizzativa del Titolare, nei limiti e secondo le modalità di cui ai rispettivi incarichi ed esclusivamente nella misura in cui sia necessario per il perseguimento delle finalità di cui all'art. 4, i soggetti espressamente nominati Designati al trattamento ai sensi dell'art. 2 quaterdecies D. Lgs. 196/2003, come modificato dal D. Lgs. 101/2018, ovvero le persone Autorizzate al trattamento ai sensi dell'art. 29 GDPR.

I Dati potranno essere comunicati, inoltre, a:

- società del gruppo di cui fa parte il Titolare (controllanti, controllate, collegate), dipendenti e/o collaboratori a qualsivoglia titolo di società del gruppo di cui fa parte il Titolare;
- soggetti pubblici o privati, persone fisiche o giuridiche, di cui il Titolare si avvalga per lo svolgimento delle attività strumentali al raggiungimento della finalità di cui sopra o a cui il Titolare sia tenuto a comunicare i Dati, in forza di obblighi legali o contrattuali. In particolare: liberi professionisti quali consulenti legali o del lavoro, società di revisione e consulenza, enti pubblici (INPS, INAIL, ecc.), fondi o casse anche private di previdenza e assistenza, società incaricate degli adempimenti relativi agli obblighi in materia di sicurezza del lavoro, società incaricate dell'elaborazione delle retribuzioni del personale e dei relativi adempimenti fiscali, società incaricate della formazione e dell'aggiornamento, organizzazioni sindacali cui abbia conferito specifico mandato, organizzazioni imprenditoriali cui aderisce la Società, fondi integrativi, istituti di credito, società di assicurazioni;
- autorità amministrative o giudiziarie.

In ogni caso, i Dati non saranno diffusi.

Questi soggetti, ove necessario, sono stati nominati Responsabili o eventualmente Sub responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR comma 1 e 2, e sono tenuti a svolgere le loro attività, secondo le specifiche istruzioni impartite dal Titolare e sotto il suo controllo.

L'elenco completo è consultabile presso la sede del Titolare nonché su richiesta dell'interessato.

8. PERIODO DI CONSERVAZIONE

I Dati saranno conservati per un periodo di tempo massimo pari al periodo di prescrizione dei diritti azionabili dal Titolare, come di volta in volta applicabile (10 anni dalla fine del rapporto di lavoro).

È fatta salva la conservazione per periodi maggiori in caso di contenzioso (cd. "Litigation Hold").

9. TRASFERIMENTO DATI EXTRA-EU

La Società non trasferisce i Suoi dati in paesi extra UE.

Nel caso in cui eventualmente alcuni dei soggetti terzi sede o utilizzassero Cloud situati in Stati non appartenenti all'Unione Europea, La informiamo che è stato verificato che tali Stati offrono un livello adeguato di protezione dei dati, per come stabilito da apposite decisioni della Commissione Europea.

Il trasferimento dei dati personali verso soggetti terzi residenti o localizzati in Stati che non appartengono all'Unione Europea e che non assicurino livelli di tutela adeguati saranno eseguiti, solo con consenso dell'interessato o previa conclusione tra la Società e detti soggetti di specifici accordi, contenenti clausole di salvaguardia e garanzie appropriate per la protezione dei dati personali cosiddette "clausole contrattuali standard", anch'esse approvate dalla Commissione

Europea, ovvero qualora il trasferimento sia necessario alla conclusione ed esecuzione del contratto fra la Società e l'interessato o per la gestione delle sue richieste.

10. DIRITTI DELL'INTERESSATO

La informiamo che ha facoltà di esercitare i seguenti diritti in relazione ai dati personali oggetto della presente informativa, per come previsti e garantiti dal Regolamento:

a. **Diritto di accesso e rettifica** (articoli 15 e 16 del Regolamento): ha il diritto ad accedere ai Suoi dati personali e di chiedere che gli stessi siano corretti, modificati o integrati. Se lo desidera, forniremo una copia dei Suoi dati in nostro possesso.

b. **Diritto alla cancellazione dei dati** (Art. 17 del Regolamento): nei casi previsti dalla normativa vigente può chiedere la cancellazione dei Suoi dati personali. Ricevuta e analizzata la Sua richiesta, sarà nostra cura cessare il trattamento e cancellare i Suoi dati personali, ove rinvenuta legittima.

c. **Diritto di limitazione di trattamento** (Art. 18 del Regolamento): ha il diritto di chiedere la limitazione del trattamento dei Suoi dati personali nel caso di trattamenti illeciti o contestazione dell'esattezza dei dati personali da parte dell'interessato.

d. **Diritto alla portabilità dei dati** (Art. 20 del Regolamento): ha il diritto di chiedere di ottenere, da parte del Titolare del trattamento, i Suoi dati personali al fine di trasmetterli ad altro Titolare, nei casi previsti dall'articolo richiamato.

e. **Diritto di opposizione** (Art. 21 del Regolamento): ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei Suoi dati personali effettuato sulla base di un nostro legittimo interesse, spiegandoci i motivi che giustificano la Sua richiesta; prima di accoglierla, la Società dovrà valutare i motivi della Sua richiesta.

f. **Diritto di proporre reclamo** (Art. 77 del Regolamento): ha il diritto di proporre reclamo innanzi alla competente Autorità Garante per la protezione dei Dati Personali qualora ritenga che sia avvenuta, o sia in corso, una violazione dei Suoi diritti in riferimento al trattamento dei Suoi dati personali.

g. **Diritto di revocare il consenso prestato** (Art. 7 del Regolamento UE): per i trattamenti di dati personali che trovano la propria base giuridica esclusivamente sul Suo consenso, ha il diritto di revocare, in ogni momento, il consenso prestato, contattando il Titolare del trattamento. La revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca.

In qualunque momento può esercitare i Suoi diritti, scrivendo al Titolare del trattamento ai recapiti indicati nella presente informativa.

11. MISURE DI SICUREZZA ORGANIZZATIVE E TECNICHE EX ART. 32 GDPR

La Società adotta adeguate e preventive misure di sicurezza volte a salvaguardare la riservatezza, l'integrità, la completezza, la disponibilità dei dati personali dell'interessato. Sono messi a punto accorgimenti tecnici, logistici ed organizzativi che hanno per obiettivo la prevenzione di danni, perdite anche accidentali, alterazioni, utilizzo improprio e non autorizzato dei dati trattati.

12. MODIFICHE ALLA PRESENTE INFORMATIVA

La presente informativa privacy potrà subire modifiche e integrazioni nel corso del tempo, quali necessarie in ragione di nuovi interventi normativi in materia di protezione dei dati personali, ovvero della evoluzione/modifica dell'operatività del Titolare.

Ultimo Aggiornamento: luglio 2025